



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

College voor
Arbeidszaken/VNG

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

ABVAKABO

FNV

CNV

Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft

Wijzigingen CAR i.v.m.

ons kenmerk

ECCVA/U201200194

datum

30 januari 2012

verschuiving ingangsdatum AOW

ECCVA/LOGA 12/02

Lbr 12/008

Samenvatting

Per 1 april 2012 wijzigt de ingangsdatum van de AOW van de eerste van de maand waarin iemand 65 jaar wordt, naar diens feitelijke verjaardag. Over de maand waarin iemand 65 jaar wordt, krijgt deze een gedeeltelijke AOW-uitkering. In deze ledenbrief wordt een wijziging in de CAR doorgevoerd waarmee het ontslag wegens ouderdomspensioen wordt gekoppeld aan de AOW-gerechtigde leeftijd. Ook andere bepalingen die gekoppeld zijn aan de AOW-gerechtigde leeftijd worden gewijzigd.

De wijzigingen in de CAR gaan in per 1 april 2012.

College voor
Arbeidszaken/VNG

Aan de leden

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)
1

betreft
Wijzigingen CAR i.v.m.
verschuiving ingangsdatum
AOW

ons kenmerk
ECCVA/U201200194
ECCVA/LOGA 12/02
Lbr 12/008

datum
30 januari 2012

Geacht college en gemeenteraad,

Om een bezuiniging op de kosten voor de AOW te realiseren heeft het kabinet besloten de ingangsdatum van de AOW te verschuiven van de eerste van de maand waarin iemand 65 wordt naar diens feitelijke verjaardag. Gemiddeld gaat hierdoor de AOW-uitkering een halve maand later in. Deze aanpassing in de wetgeving leidt tot een wijziging van de CAR. Met deze LOGA-brief worden de wijzigingen doorgevoerd.

Nieuwe ingangsdatum AOW

In de huidige regelgeving wordt een gemeenteambtenaar van rechtswege ontslagen op de eerste dag van de maand waarin hij 65 wordt. Vanaf dat moment ontvangt hij een AOW-uitkering en een aanvullend pensioen. Vanaf 1 april 2012 wordt de AOW uitbetaald vanaf de 65ste verjaardag en niet meer vanaf de eerste van de maand waarin iemand 65 wordt.

ABP heeft besloten de pensioeningangsdatum te handhaven op de eerste van de maand waarin betrokkene 65 wordt. Een verschuiving van de ingangsdatum van het pensioen zou betekenen dat er meer rekenmomenten moeten worden gehanteerd en het is voor ABP (en veel andere fondsen) op dit moment niet mogelijk of wenselijk dit aan te passen.

In de CAR is het ontslag wegens ouderdomspensioen nu nog gekoppeld aan de pensioeningangsdatum, genoemd in het ABP-reglement. Dit blijft dus de eerste van de maand waarin iemand 65 wordt. Handhaven van deze datum in de CAR zou tot gevolg hebben dat deze

bepaling in strijd is met de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij arbeid. Deze wet verbiedt leeftijdsbepalingen anders dan de AOW-gerechtigde leeftijd in een cao, tenzij deze objectief te rechtvaardigen is.

Nu het ABP heeft aangegeven de pensioeningangsdatum niet te wijzigen, heeft het LOGA besloten het ontslag wegens ouderdomspensioen te koppelen aan de AOW-gerechtigde leeftijd, de feitelijke 65ste-verjaardag. Deze rechtstreekse koppeling aan de AOW-gerechtigde leeftijd betekent dat er ook geen aanpassing van de CAR nodig is op het moment dat de AOW-gerechtigde leeftijd wordt verhoogd naar 66 en eventueel 67 jaar.

Ook de einddatum van aanspraken bij ziekte en werkloosheid en de deelname aan de levensloopregeling moet aansluiten bij de nieuwe AOW-gerechtigde leeftijd en wordt dus gewijzigd in de CAR.

FPU-ers

Van diverse kanten is er kritiek gekomen op de verschuiving van de AOW-ingangsdatum omdat mensen die gebruik maken van overgangsregelingen voor prepensioen en VUT hierdoor geraakt zouden worden. Bij het vaststellen van overgangsrecht prepensioen en VUT is veelal rekening gehouden met de oude ingangsdatum van de AOW. Betrokkenen worden nu geconfronteerd met een inkomensgat van gemiddeld twee weken, omdat de AOW niet ingaat op de eerste van de maand waarin ze 65 worden, maar op hun feitelijke verjaardag.

Bij ABP is er voor FPU-ers geen sprake van een gat. Het ouderdomspensioen voor FPU-ers gaat bij ABP in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin iemand 65 is geworden. Dat vloeit nog voort uit de ABP-regeling zoals die was toen het overgangsrecht FPU werd afgesproken. Voor FPU-ers geldt dus dat zij hun FPU-uitkering behouden tot en met de maand waarin zij 65 worden. In die maand ontvangen zij ook vanaf hun verjaardag AOW. En in de maand volgend op die waarin zij 65 zijn geworden gaat hun ouderdomspensioen in en ontvangen zij voor het eerst een volledige AOW.

Inwerkingtreding

De wijzigingen in de CAR gaan in per 1 april 2012.

Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWOartikelen.

De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de

arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad. Bij gebreke van een gemeenteblad vindt bekendmaking plaats door ter inzage legging voor de tijd van twaalf weken op de gemeentesecretarie of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis-aan-huisblad. Het gemeenteblad kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven. Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

Hoogachtend,
Landelijke Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Pijpstra', with a long horizontal line extending to the right.

mr. S. Pijpstra
secretaris

Bijlage: Wijzigingen CAR.

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.