

R A A D S V R A A G

Bestemd voor de raad van : 28 juni 2010
Vraag nr. : 2
Onderwerp : Conciërges op basisscholen.
Vraagsteller : CDA Ria van Diepen / GL Jeannette Hofman
Datum : 25 juni 2010

In het jaarverslag 2009 (pag. 17) lezen we de overeenstemming met DZB over de mogelijkheden van het aanstellen van een conciërge via DZB op alle scholen in Leiderdorp. De gemeente stelt hiervoor per school een financiële bijdrage van maximaal €8.000,-- per volledige aanstelling beschikbaar. In de commissie vergadering van 14 juni is hier door verschillende fracties gevraagd om het behoud van deze voorziening. De technische vragen hierover gaven enig inzicht. Een informatie ronde bij de schoolbesturen gaf echter een onvolledig beeld.

Vragen

1. Hoe is de aanvraag procedure voor een school om voor deze regeling in aanmerking te komen? Wat is de rol van de gemeente? Hoe wordt deze ingevuld?

De Leiderdorpse *Regeling tegemoetkoming loonkosten conciërges in het basisonderwijs* (2008) stelt dat een schoolbestuur per school per kalenderjaar een tegemoetkoming in de loonkosten kan aanvragen voor een conciërge in WSW-dienstverband (detachering vanuit DZB) of in vast dienstverband dat uit een Opstap- of Sleutelbanentraject is voortgekomen. Als de conciërge vanuit een andere regeling door of wegens de overheid wordt gesubsidieerd vervalt het recht op een tegemoetkoming vanuit de gemeente.

Omdat DZB onvoldoende conciërges beschikbaar had voor het Leiderdorpse basisonderwijs en hier wel behoefte aan was, heeft de gemeente er bij DZB op aangedrongen de mogelijkheden van het aanstellen van goed opgeleide conciërges in het basisonderwijs te vergroten. Zo is DZB bij het ROC een opleiding voor conciërge gestart.

2. Hoe is de administratieve afwikkeling nadat een aanstelling is gerealiseerd?

Het schoolbestuur dient een declaratie voor de tegemoetkoming in vóór 1 april met een bewijs van betaling van loonkosten voor de conciërge over het jaar daaraan voorafgaand. De tegemoetkoming wordt vastgesteld op € 8.000 per school per jaar bij aanstelling voor een volledige werkweek en een volledig schooljaar.

De gemeente berekent op basis van de gegevens die de school aanlevert het subsidiebedrag, stuurt het schoolbestuur een beschikking met de onderbouwing en stelt de subsidie beschikbaar.

Voor de Leiderdorpse Regeling is jaarlijks € 104.000 beschikbaar: € 8.000 per school per jaar. De afgelopen jaren (de regeling loopt met terugwerkende kracht vanaf 2007) hebben om verschillende redenen niet alle scholen een tegemoetkoming in de loonkosten voor een voltijd-conciërge aangevraagd.

3. Zijn er (zoals bij één school nu het geval is) rijksmiddelen beschikbaar voor 100% vergoeding bij een aanstelling van een conciërge in dienst van het schoolbestuur en niet zoals bovenstaande regeling d.m.v. detachering of begeleid werken?

Rijksmiddelen voor 100%-vergoeding zijn nooit beschikbaar geweest. De *Regeling loonkostensubsidie ondersteunend personeel basisscholen* van het ministerie van OCW van 1 mei 2008 voorzag in subsidiëring van 50% van de genormeerde loonkosten inclusief werkgeverslasten, behorende bij de betrekkingssomvang waarvoor in het (eerste) schooljaar 2008-2009 de subsidie is toegekend. Daarbij werd deze subsidie vastgesteld naar rato van de betrekkingssomvang tot een maximum van 0,8 normbetrekking per basisschool.

Met deze rijksregeling werd subsidiëring geregeld van loonkosten van al het onderwijsondersteunend personeel, waartoe naast conciërges ook administratief personeel wordt gerekend.

Deze rijksmiddelen zijn beschikbaar t/m schooljaar 2011-2012 voor schoolbesturen die voor 30 juni 2008 een aanvraag hebben gedaan en waarvan de aanvraag voor 2008-2009 is toegekend. Op 18 juli 2008 meldde het Cfi al dat de subsidiepot leeg was.