



Gemeente Nederlek

Aan de raden en de colleges van burgemeester en wethouders
Van de deelnemende gemeenten van het RDOG
Postbus 121
2300 AC Leiden

Contactpersoon J.A.G. Berk
Doorkiesnr. 0180 - 66 77 60

Ons kenmerk NE10/05222
Uw kenmerk

Datum 3 AUG. 2010
Bijlage(n) Aantal

Onderwerp Begroting 2010

Geachte heer, mevrouw,

Van het RDOG hebben wij een brief bijgaande brief ontvangen. Het RDOG geeft daarin aan dat zij de extra loonkosten in rekening willen brengen bij de deelnemende gemeenten. Het college van burgemeester en wethouders van Nederlek is van mening dat het RDOG, net als de deelnemende, dit -voorzien- tekort binnen de eigen exploitie dient op te lossen.

Wij zouden het op prijs stellen indien u de mening van ons college zou onderschrijven en dit kenbaar te maken aan het bestuur van het RDOG.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Nederlek,

de secretaris

drs. P. Schouten

de burgemeester

B.F.A. van der Kluit - de Groot

GEMEENTE LEIDERDORP	
Nr.	Afd. <i>grif</i>
Class.nr.	-1
Ingekomen	- 5 AUG. 2010
Kopie naar:	<i>college</i>
B	G
Weeknr. afd.	

telefoon 071 516 33 03
fax 071 514 67 44
datum 15 juli 2010
onze ref Dir/SdG/340
betreft Begroting 2010
bijlage(n)
e-mail sdegouw@rdoghm.nl



RDOG
Hollands Midden

Regionale
Dienst
Openbare
Gezondheidszorg

Colleges van B&W in de subregio Midden-Holland
Gemeenteraden in de subregio Midden-Holland

Geacht College, geachte Raad,

Op 1 juli 2009 heeft het Algemeen Bestuur van de RDOG HM de begroting 2010 vastgesteld. In deze begroting was rekening gehouden met een loonkostenindex van 2,3% en een index voor materiële kosten van 1,7%. Dit was een gevolg van de systematiek, die door de RDOG HM wordt gehanteerd.

Aangezien het Algemeen Bestuur op dat moment (juni 2009) in de verwachting leefde, dat de daadwerkelijke loonkostenindex beduidend lager zou uitkomen, heeft de directie de opdracht gekregen een ontwerpbegrotingswijziging 2010 op te stellen op basis van de meest reële verwachting van de loonkosten- en prijsindex. De contouren van deze ontwerpbegrotingswijziging zijn in het najaar 2009 opgesteld, in februari 2010 in het AB besproken en vervolgens aan de gemeenteraden voorgelegd. Op basis van de toen beschikbare gegevens werd uitgegaan van een loonkosten- en prijsindex van 0%.

Op 30 juni 2010 stond deze ontwerpbegrotingswijziging ter vaststelling op de agenda van het Algemeen Bestuur. Het Algemeen Bestuur heeft geconstateerd dat de situatie ten aanzien van de loonkostenindex de afgelopen maanden substantieel is veranderd. Er is een CAO voor gemeenteambtenaren afgesloten, die voor 2010 een stijging van de loonkosten van 2% impliceert, waarvan 0,5% structureel. Daarnaast is onlangs bekend geworden dat het ABP met ingang van 1 augustus 2010 de pensioenpremie met 1% verhoogt, waardoor het werkgeversdeel met 0,7% stijgt. De VUT-premie daarentegen daalt met 0,3%, waarvan 0,15% ten gunste van de werkgever. Per saldo een stijging van 0,55%. Omgerekend naar het gehele jaar 2010 betekent dit een stijging van 0,21% van de loonkosten.

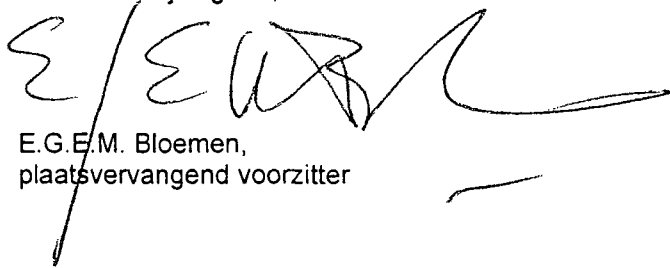
De oorspronkelijke opdracht, het opstellen van een ontwerp begrotingswijziging die een reële verwachting geeft van de loonkostenindex, komt hiermee in een totaal ander daglicht te staan en zou, indien nu uitgevoerd, leiden tot een marginale daling van de Bijdrage per Inwoner ten opzichte van de oorspronkelijke begroting 2010. Aangezien het Algemeen Bestuur de wettelijke opdracht heeft een reële begroting op te stellen en zij in haar vergadering van 30 juni jongstleden heeft moeten constateren dat de ontwerpbegrotingswijziging 2010 niet aan die opdracht voldeed, heeft het AB besloten de besluitvorming over de ontwerpbegrotingswijziging aan te houden. Het vaststellen van de ontwerpbegrotingswijziging zou immers leiden tot een voorzienbaar tekort en een dergelijke begroting krijgt geen goedkeuring van het college van Gedeputeerde Staten. Derhalve vigeert de oorspronkelijke begroting 2010.

De directie heeft de opdracht gekregen tijdens een ingelaste vergadering van het Algemeen Bestuur op 6 oktober 2010 met een nieuw voorstel te komen, dat een zo reëel mogelijk beeld geeft van de te verwachten kosten over het jaar 2010, rekening houdt met de penibele financiële situatie waarin de gemeenten zich bevinden en een beeld geeft van de compensatie die de gemeenten mogen verwachten voor de gestegen loonkosten in 2010.

Het Algemeen Bestuur zal u na haar vergadering van 6 oktober 2010 informeren over haar standpunt. Indien dit standpunt een 'hoorronde' ex artikel 26 van de gemeenschappelijke regeling nodig maakt, zal deze direct na 6 oktober aanstaande starten, zodat het Algemeen Bestuur in haar vergadering van 8 december 2010 een definitief besluit kan nemen.

Het Algemeen Bestuur vertrouwt erop u hiermee te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E.G.E.M. Bloemen', written over a diagonal line that extends from the top left towards the bottom left.

E.G.E.M. Bloemen,
plaatsvervangend voorzitter



Gemeente
Nederlek

Aan RDOG Hollands Midden
Postbus 121
2300 AC Leiden

Contactpersoon J.A.G. Berk
Doorkiesnr. 0180 - 66 77 60

Ons kenmerk NE10/05169
Uw kenmerk

Datum 29 JULI 2010
Bijlage(n)

Onderwerp Begroting 2010

Geacht bestuur,

Wij hebben kennisgenomen van uw brief dd 15 juli 2010 inzake de begroting 2010. In deze brief geeft u aan dat u bent geconfronteerd met een niet voorziene loonstijging. Hierdoor zouden de loonkosten van de RDOG stijgen met 0.21%, oftewel met circa € 36.000,--

U hebt de directie de opdracht gegeven om met een nieuw reëel voorstel te komen voor de vergadering van het Algemeen Bestuur op 6 oktober. In uw brief geeft u aan de directie een denkrichting mee. Enerzijds geeft u aan dat bij het nieuwe voorstel rekening gehouden moet worden met de penibele financiële situatie van uw deelnemers, terwijl u anderzijds een 'voorschot' neemt op de compensatie die wij als gemeente mogelijk krijgen als gevolg van de gestegen loonkosten.

Wij vinden dit 'voorschot' prematuur en eenzijdig. Prematuur, omdat niet bekend is in hoeverre gemeenten de compensatie ontvangen. Eenzijdig, omdat gemeenten met allerlei kortingen geconfronteerd (gaan) worden. Wilt u werkelijk oog hebben voor de penibele financiële situatie van uw deelnemers? Stelt u uw denkrichting dan bij en geef opdracht aan de directie om de extra loonkosten binnen de eigen begroting te dekken, zonder afwenteling op uw deelnemers.

Uw reactie zien wij met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Nederlek,

de secretaris

drs. P. Schouten

de burgemeester

B.F.A. van der Kluit - de Groot

Copie van deze brief hebben wij verzonden aan de colleges van de deelnemende gemeenten.