

# TECHNISCHE VRAGEN

**Onderwerp : Beleidsplan Participatiewet**

**Vraagsteller: CDA/Ria van Diepen**

**Datum : 23 oktober 2014**

In het plan wordt het participatiebeleid overzichtelijk omschreven. Het doel is om mensen met een bijstandsuitkering zoveel mogelijk naar reguliere arbeid te laten uitstromen. Als tussenstap naar reguliere banen zijn op basis van het Sociaal Akkoord "garantiebanen" in het leven geroepen ( blz. 11).

Vraag 1

Wordt er gedacht aan/ zijn er mogelijkheden om garantiebanen in te vullen met mensen met werkervaring die werkloos zijn/ in de bijstand zitten, die deze ervaring willen inzetten om de doelgroepen zonder werkervaring ondersteuning te geven?

Nee. Indien mensen niet behoren tot de doelgroep komen zij niet in aanmerking voor een garantiebaan. Dat laat onverlet dat we de mogelijkheden willen onderzoeken op welke wijze we de door u genoemde kennis en ervaring van werkloze mensen kunnen aanwenden ten behoeve van mensen zonder die ervaring. Mogelijk dat de tegenprestatie daarvoor de ruimte biedt.

Vraag 2

Kunnen garantiebanen worden ingezet bij uitputting van het participatie begeleidingsbudget en/of bij ontoereikendheid van de ambtelijke capaciteit voor begeleiding bij uitstroom? Zie blz 20 jobcarving- functiecreatie.

Garantiebanen richten zich op mensen met een arbeidsbeperking. Jobcarving/functiecreatie zijn mogelijkheden om, eventueel ook bij een organisatie als RL, functies voor mensen met een arbeidsbeperking te creëren. Verdringing van arbeid is echter niet toegestaan. We zien dus niet direct hoe mensen op een garantiebaan ingezet kunnen worden voor het alsnog begeleiden van klanten, als dat als gevolg van uitputting van de middelen niet door de reguliere werknemers kan worden gedaan. De ambtelijke capaciteit beschouwen we overigens niet als knelpunt.

Vraag 3 bij beslispunt i: Maatwerk leveren enz.

Bijstandsgerechtigden krijgen soms flexibele werktijden, parttime functies aangeboden. Het nettoloon dat daarbij hoort is per week, maand , dan onder het bedrag in de bijstand. Uiteraard moet het teveel ontvangen bedrag dan worden terugbetaald. Hoe is deze berekening? Wordt er rekening gehouden met reiskosten ? Onkosten?

Als iemand parttime inkomsten ontvangt, dient hij een loonstrook te overleggen. Aan de hand hiervan worden de inkomsten gekort op de uitkering. Als iemand van de werkgever een reiskostenvergoeding krijgt, wordt die vergoeding afgetrokken van het salaris en dus niet verrekend. Inhoudingen – zoals bijvoorbeeld lidmaatschap van een personeelsvereniging – worden wel bij het salaris opgeteld.