

TECHNISCHE VRAGEN

Onderwerp : Beleidsplan Participatiewet

Vraagsteller: LPL/Angelique Beekhuizen

Datum : 23 oktober 2014

Technische vragen bij Participatie beleidsplan

Op pagina 5 van het beleidsplan staan een aantal uitgangspunten voor het participatiebeleid. Hierbij heeft LPL de volgende vragen:

- Als (al dan niet gesubsidieerd) werk bij een reguliere werkgever niet mogelijk is, spant de gemeente zich zo veel mogelijk zelf in om een gesubsidieerde werkplek te bieden.

1) Hoe gaat u dit doen?

Dit zal vooral de (beperkte) groep betreffen die niet in staat is op een reguliere werkplek te functioneren. Deze mensen komen in principe in aanmerking voor een beschermt werkplek, een plaats in de (arbeidsmatige) dagbesteding of sociale activering. Daarnaast zal de gemeente zelf ook mensen met een arbeidsbeperking in dienst nemen. Dit betreft echter een groep die in principe ook binnen de private sector aan het werk zou kunnen.

- Als betaald werk niet mogelijk is, participeren mensen op een andere manier;

2) Gaat het hier om de zogenaamde tegenprestatie?

2a) Zo ja: Aan welke voorwaarden moet zo'n tegenprestatie voldoen??

2B) Zo niet: wat wordt hier bedoeld?

Het gaat niet om de tegenprestatie. De tegenprestatie is immers geen vervanging voor een re-integratietraject. Het betreft hier mensen die (nog) niet in staat zijn te werken. Voor deze groep zijn andere instrumenten inzetbaar, waaronder (arbeidsmatige) dagbesteding en sociale activering.

De notitie en verordening tegenprestatie, waarin onder meer de kaders en voorwaarden worden bepaald, zullen wij op korte termijn bij uw raad ter vaststelling aanbieden.

- Alle Leiderdorpers wordt een kans geboden op participatie en werk en de gemeente geeft waar mogelijk het goede voorbeeld, bijvoorbeeld via het bieden van stageplaatsen, het in dienst nemen van arbeidsgehandicapten en het werken met sociale winst op aanbesteden, conform de afspraken zoals die binnen Holland Rijnland in 2012 zijn gemaakt.

3) Om welke afspraken gaat het hier

4) Hoeveel plaatsen denkt u te kunnen genereren?

Het gaat hier om het convenant Bouwen en Opleiden, dat in 2012 is gesloten tussen gemeenten, werkgevers, Bouwend Nederland en het MBO. Het aantal te realiseren plaatsen is van meerdere factoren afhankelijk. Niet onbelangrijk daarbij is het aantal bouwprojecten. Het is lastig een inschatting te maken hoeveel leerlingen op grond van het convenant geplaatst kunnen worden.

De gemeente zal voorts zelf stageplaatsen en garantiebanen gaan aanbieden. Dit zal in ons HRM-beleid worden opgenomen en geïmplementeerd.

Op pagina 7 geeft u aan dat de huidige groep bijstandsontvangers niet is ingedeeld naar loonwaarde. Dit zou zijn, omdat er nog niet een betrouwbare onderverdeling is te maken in loonwaarde.

5) Waarom is er geen betrouwbare onderverdeling te maken?

6) Hoe gaat u dan met deze groep om?

Zie ook de vraag van GL. De huidige doelgroep wordt momenteel niet ingedeeld op basis van loonwaarde, maar op basis van de Participatieladder. Het is niet mogelijk op grond van de thans bij de uitvoeringsorganisaties bekende gegevens, zonder feitelijke loonwaardemeting, een indeling op basis van de loonwaarde te maken. Pas met de inwerkingtreding van de Participatiewet zullen mensen, bijvoorbeeld bij de invulling van de banen op grond van de banenafpraak (voorheen: garantiebanen), beoordeeld gaan worden op basis van hun loonwaarde door middel van de gecertificeerde en gevalideerde systematiek van het UWV.

Op pagina 8 geeft u aan dat uitkeringsaanvragers van wie direct duidelijk is dat zij ondersteuning bij arbeidsinschakeling nodig hebben, verplicht doorstromen naar RL voor analyse, begeleiding en bemiddeling. Dit gebeurt zolang daar budget voor is.

7) Wat gebeurt er met uitkeringsvragers die duidelijk ondersteuning bij arbeidsinschakeling nodig hebben wanneer het budget op is?

Het budget is leidend. Zonder geld kunnen geen trajecten worden geboden, ook al zou iemand daar op basis van de analyse voor in aanmerking komen. Dat verschilt overigens niet van de situatie zoals die nu is.

Op pagina 9 meldt u het project Leidse Kracht en de mogelijke deelname daaraan door Leiderdorp.

8) Hoe zijn de resultaten van de Leidse kracht tot nu toe?

9) Is er al iets meer bekend over Leiderdorpse deelname hieraan?

Het project Leidse kracht is slechts enkele weken geleden opgestart. Er zijn nog geen resultaten bekend. Leiderdorp is door de gemeente Leiden gevraagd hieraan deel te nemen. Op dit moment wordt gekeken op welke termijn dit kan worden gerealiseerd.

Er komt één 'beschut werken nieuw' plaats vrij per jaar voor Leiderdorp. (Pagina 10) .

10) Dit is wat we aan kunnen bieden, maar hoeveel personen zouden er naar verwachting echt zo'n plek nodig hebben?

Dat is niet op voorhand te zeggen. De verwachting is dat een deel van de mensen dat nu op een beschut werkplek werkzaam is, dat onder voorwaarden ook zou kunnen bij een reguliere werkgever.

De gemeente versterkt waar nodig de samenwerking met onderwijs en organisaties die ondersteuning geven aan jongeren, als preventieve manier om de instroom in de uitkering te voorkomen. (pagina 10)

11) Hoe gaat u dit doen?

Daartoe worden afspraken gemaakt tussen gemeenten en onderwijsinstellingen, waarbij vooral ook een rol is weggelegd voor Project JA.

De gemeente Leiden kiest voor brede inzet van de DZB organisatie om zoveel mogelijk werkzoekenden in het kader van de Participatiewet naar zo regulier mogelijk werk te helpen. (pagina 13)

12) Wat is de keuze van Leiderdorp hierin?

De gemeente Leiderdorp maakt dezelfde keuze. Waar abusievelijk *de gemeente Leiden* staat, moet staan *de gemeente Leiderdorp*.

Het Participatiecentrum gaat uit van maximaal 1.000 deelnemers per jaar, waarbij het streven is dat er uiteindelijk 400, eventueel na een vervolgtraject, uitstromen naar werk of opleiding.
(pagina 17)

13) Waarom komt slechts 40% aan het werk, moet het doel niet 100% zijn of in elk geval zoveel mogelijk?

We zijn het met LPL eens dat de groep die naar werk wordt begeleid zo groot mogelijk moet zijn, maar geven de voorkeur aan een realistisch percentage. Zo zijn niet alle klanten die worden aangemeld bij het Participatiecentrum in staat te werken. Daarnaast is het economisch herstel nog dermate fragiel dat er onvoldoende ruimte op de arbeidsmarkt is om iedereen die dat wil (betaald) werk te bieden.